

## Personalabbau mit Transferagentur

### **Zertifiziertes Placement wird staatlich gefördert**

Sich von Mitarbeitern trennen zu müssen ist für ein Unternehmen immer ein sehr bedauerlicher und unangenehmer Prozess. Kommt es durch wirtschaftlich angespannte Situationen sogar zu einem drastischen Personalabbau ist dies um so dramatischer. Hier bietet sich an, eine Transferagentur zu beauftragen, in der professionelle Outplacement-Berater die einzelnen Arbeitnehmer individuell begleiten und in eine neue Position überführen. Für diese externe Unterstützung stellt der Staat finanzielle Mittel in Höhe von maximal 2500 Euro pro Mitarbeiter zur Verfügung. Anbieter arbeitsmarktpolitischer Dienstleistungen müssen seit Anfang 2013 die sogenannte Trägerzertifizierung nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV) durchgeführt haben.

Ziel eines jeden Arbeitgebers sollte es sein, sich nicht nur sozialverträglich, sondern auch verantwortungsbewusst, wertschätzend und lösungsorientiert von seinen Mitarbeitern zu trennen. Andernfalls kann durch Enttäuschung und negative Emotionen das Betriebsklima vergiftet, der Ruf als erstrebenswerter Arbeitgeber geschädigt und eine Welle kostspieliger Kündigungsschutzklagen folgen.

Das deutsche Arbeitsrecht verhindert einen schnellen Personalabbau und oft erschweren zeitraubende Verhandlungen mit Arbeitnehmervertretungen die zügige Abwicklung. Traditionell regeln Sozialpläne im Wesentlichen die Höhe der Abfindungen, die komplett vom Unternehmen selbst übernommen werden müssen. Geldzahlungen helfen den von Arbeitslosigkeit Bedrohten aber nicht auf dem Weg in eine neue, befriedigende Beschäftigung. Hier setzen externe Transferagenturen an, die die Arbeitnehmer individuell und zielführend bei der Jobsuche unterstützen. Der Arbeitgeber präsentiert sich so nicht nur mit einem lösungsorientierten und verantwortungsbewussten Trennungsmanagement, sondern erhält dafür zusätzlich finanzielle Mittel vom Staat. Transferagenturen bieten also gegenüber klassischen Abfindungen für das Unternehmen einen klaren Kosten-Nutzen-Vorteil und Imagegewinn.

Für externe Dienstleistungen gewährt die Bundesagentur für Arbeit Zuschüsse bis zu 50 Prozent der Kosten – maximal 2500 Euro. Damit die öffentlichen Fördermittel für externe Beratung fließen, müssen alle Beteiligten bestimmte Bedingungen erfüllen.

Arbeitgeber, die die staatlichen Finanzmittel in Anspruch nehmen wollen, sollten nachweisen, dass die Personalanpassungsmaßnahmen aufgrund einer Betriebsänderung z.B. Stilllegung eines Betriebs, Zusammenschluss von Betriebsteilen etc. durchgeführt werden. Das Unternehmen muss sozialplanpflichtig sein, d.h. 25 Prozent der Belegschaft werden abgebaut. Arbeitsausfall und geplante Entlassungen sollen bei der Agentur für Arbeit angezeigt und die Fördergelder für sinnvolle arbeitsmarktbezogene Maßnahmen rechtzeitig beantragt werden bevor der Sozialplan unterschrieben ist.

Auch für die Arbeitnehmer kann die Inanspruchnahme von Transferagenturen von großem Interesse sein. Die von Arbeitslosigkeit betroffenen Arbeitnehmer werden in dieser schwierigen Phase nicht nur professionell und zielführend in ihrer beruflichen Neuorientierung begleitet, sondern sparen auch Steuern. Im Gegensatz zu einer Abfindungszahlung muss die geförderte Qualifizierungsmaßnahme nicht versteuert werden.

„Unsere individuelle Betreuung unterstützt gezielt die von Arbeitslosigkeit bedrohten und oft psychisch belasteten Arbeitnehmer in dieser schwierigen Phase. Wir entwickeln mit den Klienten gemeinsam ihr persönliches Profil, eine stimmige Neupositionierung, aussagekräftige Bewerbungsunterlagen und Kontakte auf dem Arbeitsmarkt.“, erklärt Annemette ter Horst, Geschäftsführerin der Hamburger Placement-Beratung econnects GmbH. Die Zertifizierung gemäß AZAV ist seit Anfang 2013 für Transferagenturen verpflichtend. Der Placement-Spezialist econnects erfüllt neben der Zertifizierung alle erforderlichen Bedingungen als Transferagentur und hat bereits ganze Teams im Rahmen von Personalabbau-Maßnahmen erfolgreich in neue Positionen vermittelt.

Neben dem Zertifizierungsnachweis sind für eine externe Transferagentur weitere Voraussetzungen zu erfüllen: Vermittlungserfahrung und -erfolge, Kenntnisse des regionalen Arbeitsmarktes und ein entsprechendes Netzwerk sowie qualifiziertes Personal.

„Die Chance staatliche Mittel zu nutzen, um für Betroffene mit professioneller Begleitung eine neue Perspektive zu entwickeln, sollte viel mehr in Anspruch genommen werden“ – so Annemette ter Horst. „Individuelle Beratung ist der Schlüssel für ein lösungsorientiertes, erfolgreiches und imageförderndes Trennungsmanagement.“

## **Annemette ter Horst**

Geschäftsführende Gesellschafterin

Zertifizierte Outplacementberaterin, Coach und PI Analyst

Die Autorenvita

Annemette ter Horst ist geschäftsführende Gesellschafterin der econnects GmbH in Hamburg. Sie und ihr Team unterstützen Fach- und Führungskräfte bei der beruflichen Neuorientierung von A bis Z. econnects ist zertifiziert nach AZAV und Mitglied des Bundesverbands Deutscher Unternehmensberater BDU e.V.

Stichwörter: Outplacement Hamburg, Zertifizierung AZAV, Zuschüsse

## **Über econnects GmbH:**

Die econnects GmbH ist **der** innovative Experte im eplacement mit individueller Beratung und hoher Erfolgsquote! **econnects ist AZAV-zertifiziert nach SGB III Transferleistungen.** econnects bietet HR-Dienstleistungen mit internetgestützter Kompetenz, hierarchieübergreifend für alle Unternehmen aus der Wirtschaft. Der Schwerpunkt liegt dabei auf DAX-Unternehmen. Das Leistungsspektrum reicht von der individuellen Beratung, über die professionelle Erstellung eines Persönlichkeitsprofils des Klienten durch die Potentialanalyse „Predictive Index“ bis zur gewinnbringenden Neupositionierung. Weitere Informationen unter [www.econnects.de](http://www.econnects.de).

## **Pressekontakt econnects GmbH:**

**econnects GmbH**

Susanne Klingmüller

Mundsburger Damm 14

22087 Hamburg

[presse@econnects.de](mailto:presse@econnects.de)

[susanne.klingmueller@econnects.de](mailto:susanne.klingmueller@econnects.de)